

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор

АО «Газпром газораспределение
Дальний Восток»



Г.В. Шперлинг

«*dd*»

апреля

2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах самообследования

Учебно-методического центра

АО «Газпром газораспределение Дальний Восток»

за период с 01 апреля 2024 года по 01 апреля 2025 года

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности....	3
3. Система управления	3
4. Организация учебного процесса	4
5. Содержание и качество подготовки обучающихся.....	4
6. Кадровое обеспечение.....	7
7. Учебно-методическое обеспечение	7
8. Материально-техническая база.....	8
9. Общие выводы	9

1. Общие положения

Самообследование деятельности Учебно-методического центра (далее – УМЦ) АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» (далее – Общество) проведено в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, приказа Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» от 14 июня 2013 г. № 462, Положения о процедуре проведения самообследования в Учебно-методическом центре АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» (утв. приказом от 28.06.2024 № 548).

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о состоянии развития УМЦ Общества.

2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности УМЦ является структурным подразделением Общества.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности:	Серия 27Л01 № 0001708
Юридический адрес:	680011, Хабаровский край, г. Хабаровск, ул. Брестская, д. 51
Сайт:	https://gazdv.ru/educational_center/
Телефон:	8(4212) 41-74-41

Образовательная деятельность ведётся на площадках, принадлежащих Обществу на праве собственности.

3. Система управления

УМЦ осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями и филиалами Общества и создан с целью осуществления образовательной деятельности в области профессиональной подготовки персонала компании.

Приоритетными задачами УМЦ является профессиональное обучение и повышение квалификации работников компании.

Структурное подразделение создаётся, реорганизуется и ликвидируется приказом генерального директора Общества.

УМЦ находится в непосредственном подчинении у заместителя генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам.

УМЦ не является юридическим лицом и действует на основании Положения об Учебно-методическом центре, утвержденным генеральным директором Общества. Распорядительные документы УМЦ заверяются подписью генерального директора Общества.

УМЦ включен в систему электронного документооборота (АСДОБ), компьютеры подключены к локальной сети Общества и сети «Интернет», что позволяет ускорить и автоматизировать приём и учёт заявок на обучение,

получение приказов и других распорядительных документов, осуществлять обмен информацией.

4. Организация учебного процесса

Система и организация обучения в УМЦ строится в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ, Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. №292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», другими нормативно-правовыми актами в сфере образования, а также локальными актами Общества.

УМЦ осуществляет образовательную деятельность по подготовке работников Общества круглогодично.

Содержание и продолжительность обучения определяются конкретной образовательной программой. Режим занятий слушателей определяется на основе соответствующих нормативных актов с соблюдением санитарно-гигиенических норм обучения.

Обучение ведётся на русском языке.

Учебные группы формируются по направлениям подготовки на основании заявок по установленным формам от руководителей подразделений.

5. Содержание и качество подготовки обучающихся

УМЦ осуществляет образовательную деятельность по подготовке по программам профессионального обучения и программам дополнительного образования.

Перечень программ обучения, реализованных в 2024 году:

№ п/п	Вид обучения	Вид программы	Наименование программы	Часы обучения
1.	Профессиональное обучение	Программа профессиональной подготовки рабочих, служащих	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	120
2.	Профессиональное обучение	Программа профессиональной подготовки рабочих, служащих	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	120
3.	Профессиональное обучение	Программа профессиональной подготовки рабочих, служащих	Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	120
4.	Профессиональное обучение	Программа профессиональной подготовки рабочих, служащих	Стропальщик	80
5.	Профессиональное обучение	Программа профессиональной подготовки рабочих, служащих	Трубопроводчик линейный	80

№ п/п	Вид обучения	Вид программы	Наименование программы	Часы обучения
6.	Профессиональное обучение	Программа профессиональной подготовки рабочих, служащих	Оператор ГРС	80
7.	Профессиональное обучение	Программа профессиональной подготовки рабочих, служащих	Оператор котельной	80
8.	Дополнительное профессиональное образование	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Инструктор по обучению приёмам оказания первой помощи	40
9.	Дополнительное профессиональное образование	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами I-IV классов опасности	72
10.	Дополнительное профессиональное образование	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	72
11.	Дополнительное профессиональное образование	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Повышение квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа	40
12.	Дополнительное профессиональное образование	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Повышение квалификации для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением многоквартирных жилых домов), объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности	40

№ п/п	Вид обучения	Вид программы	Наименование программы	Часы обучения
13.	Дополнительное профессиональное образование	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Повышение квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации	40
14.	Дополнительное профессиональное образование	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Сварочные работы при строительстве и ремонте газопроводов	40
15.	Дополнительное профессиональное образование	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Требования промышленной безопасности в нефтяной и газовой промышленности	40
16.	Дополнительное профессиональное образование	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям	40
17.	Дополнительное профессиональное образование	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления	40
18.	Дополнительное профессиональное образование	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	Специалист по пожарной профилактике	256
19.	Дополнительное профессиональное образование	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	Организация, проведение и контроль работ по эксплуатации систем газораспределения и газопотребления	250

Анализ документации по образовательным программам показывает, что в разработках применены современные тенденции развития образования, учтены требования профессиональных стандартов.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода.

В разработке программ принимают участие работники УМЦ, руководители и специалисты служб АО «Газпром газораспределение Дальний Восток». Программы профессионального обучения составляются согласно «Перечню

профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение», утвержденному приказом Министерства просвещения РФ от 14 июля 2023 г. № 534.

Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий.

Текущий контроль проводится по всем дисциплинам учебного плана образовательных программ. В качестве промежуточного контроля используются устные опросы. Освоение программ профессионального обучения завершается квалификационным экзаменом.

Обучающиеся, успешно прошедшие обучение и сдавшие итоговые экзамены, получают документы установленного образца. По программам профессионального обучения – свидетельство о профессии рабочего, должности служащего; по дополнительным профессиональным программам – удостоверение о повышении квалификации и дипломы о профессиональной переподготовке.

Всего за отчетный период в УМЦ прошло обучение в количестве:

по программам профессионального обучения – 325 чел./курсов;

по программам дополнительного профессионального образования – 406 чел./курсов.

6. Кадровое обеспечение

Основную часть учебной нагрузки несут штатные работники УМЦ – главный специалист, ведущий специалист, мастер производственного обучения. К образовательной деятельности в качестве преподавателей могут привлекаться высококвалифицированные специалисты и руководители АО «Газпром газораспределение Дальний Восток», имеющие многолетний опыт работы по газоснабжению, строительству и эксплуатации газовых сетей.

Все специалисты, участвующие в образовательном процессе, имеют высшее образование.

Все специалисты имеют профильное образование или прошли профессиональную переподготовку в соответствующей области.

Всего штатная численность УМЦ составляет – 8 человек:

начальник учебно-методического центра;

заместитель начальника центра;

главный специалист – 2 чел.;

ведущий специалист – 3 чел.;

мастер производственного обучения.

Таким образом, имеющееся кадровое обеспечение позволяет осуществлять образовательную деятельность УМЦ на удовлетворительном уровне. В целях оптимизации учебного процесса разработана программа стратегического развития УМЦ на 2023-2025 гг.

7. Учебно-методическое обеспечение

Учебный процесс в УМЦ обеспечивается при помощи необходимой нормативной, учебной, учебно-методической литературой, периодическими

изданиями, наглядными пособиями, электронной библиотекой, обучающе-контролирующей системы «ОЛИМПОКС».

У работников УМЦ и обучающихся есть доступ к электронной справочной системе «Гарант-Аэро», а также доступ к Интернет-ресурсам.

В процессе обучения активно используются компьютерные средства обучения, в том числе электронные учебные пособия (интерактивно-обучающие компьютерные комплексы: «Эксплуатация оборудования ЭХЗ», «Эксплуатация газораспределительной станции», «Эксплуатация газонаполнительной станции сжиженного газа», «Ручная дуговая сварка в трассовых условиях», «Тренажерный комплекс по линейной части магистрального газопровода», «Материаловедение. Строение и свойства металлов и сплавов, методы испытания металлических материалов», «Сварочные работы при строительстве и ремонте магистральных газопроводов», «Обслуживание и ремонт электрооборудования во взрывозащищенном исполнении», «Линейные трубопроводы и оборудование. Аварийно-восстановительные работы»). Имеется фильмотека учебных фильмов для изучающих газовое хозяйство. Недостаток - значительная часть информации устарела, поскольку фильмы выпущены в 90-х годах.

При обучении используются также учебные плакаты и стенды, наглядные пособия.

В 2023 года разработаны новые стендовые материалы такие как «Средства индивидуальной защиты», «Приборы для измерения давления», «Электросварные фитинги», «Оснащение машины АДС», «Состав природного газа», «Эксплуатационная документация ПРГ», «Средства индивидуальной защиты слесаря АВР в ГХ». Приобретён манекен «Максим-1» (упрощенная версия) для отработки практических навыков СЛР.

В 2024 году приобретен манекен «Максим-2» расширенной версии для отработки практических навыков оказания первой помощи и комплект имитаций травм.

Таким образом, УМЦ располагает учебно-методическим и библиотечно-информационным обеспечением для осуществления процесса обучения. В дальнейшем требуется пополнение и обновление УММ.

8. Материально-техническая база

Образовательная деятельность УМЦ осуществляется в помещении, расположенном по адресу Хабаровский край, г.Хабаровск, ул. Брестская, 51.

Учебный класс площадью 31,1 м² расположен на втором этаже двухэтажного кирпичного административно-производственного корпуса.

В учебном классе 8 (восемь) рабочих мест для обучающихся (столы, стулья) и одно рабочее место для педагога (оснащено компьютерным столом, персональным компьютером и телефоном).

Класс оснащен проектором, экраном для проектора, магнитно-маркерной доской, специализированной литературой, плакатами, тренажерами для отработки практических навыков при оказании первой помощи пострадавшим.

Таким образом, материально-техническая база УМЦ обеспечивает ведение теоретических и часть практических занятий по имеющимся образовательным

программам. В целях повышения качества практического обучения продолжается работа по оснащению Учебного полигона. В настоящее время на Учебном полигоне расположена зона отработки практических навыков при обслуживании и ремонте газового оборудования и газораспределительного пункта. Представлены макеты станции катодной защиты и редуccionной головки. Для отработки практических навыков по обслуживанию и ремонту водогрейных газовых котлов представлена линейка оборудования различных фирм-изготовителей.

9. Общие выводы

На основании результатов проведённого самообследования деятельности УМЦ можно сделать следующие выводы.

УМЦ осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, обеспечен необходимым комплектом правовых и организационно-распорядительных документов.

Стоит отметить так же отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов.

Содержание и уровень реализуемых образовательных программ соответствует установленным требованиям.

Качество подготовки обучающихся соответствует требованиям, указанным в образовательных программах.

По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- продолжить актуализацию локальных нормативных актов по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- продолжить процесс пополнения и обновления библиотечного фонда учебной и технической литературой;
- обеспечить значительное развитие материально-технической базы;
- расширение использования информационных технологий в учебном процессе, использование инновационных педагогических технологий;
- внедрить автоматизированную систему документооборота по учебной части.

Начальник учебно-методического центра



О.Н. Чекасова

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом и общим вопросам



А.В. Синёв